

GUVERNUL ROMÂNIEI

ORDONANȚĂ DE URGENȚĂ

pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 57/2015 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice în anul 2016, prorogarea unor termene, precum și unele măsuri fiscal-bugetare, pentru modificarea și completarea unor acte normative și pentru aplicarea unitară a dispozițiilor legale

Având în vedere că, în prezent, salarizarea personalului bugetar este reglementată prin Legea-cadru nr. 284/2010 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare,

luând în considerare că, de la data aprobării Legii-cadru nr. 284/2010, cu modificările și completările ulterioare, și până în prezent, nu au fost aplicate valoarea de referință și coeficienții de ierarhizare corespunzător claselor de salarizare prevăzuți în anexele Legii-cadru,

ținând cont de succesivele amânări ale aplicării în totalitate a Legii-cadru nr. 284/2010, cauzate de constrângeri financiare, ceea ce face ca în prezent salarizarea personalului bugetar plătit din fonduri publice să se facă potrivit cadrului normativ în vigoare

la nivelul anului 2009,

ținând cont de faptul că, în prezent, unele din diferențele de salarizare pentru aceeași funcție au fost eliminate prin adoptarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 20/2016 pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 57/2015 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice în anul 2016, prorogarea unor termene, precum și unele măsuri fiscal-bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative,

ținând cont că autoritățile/instituțiile publice centrale și locale au identificat o serie de neclarități în aplicarea prevederilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 20/2016,

având în vedere necesitatea clarificării unor prevederi ale Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 57/2015 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice în anul 2016, prorogarea unor termene, precum și unele măsuri fiscal-bugetare, cu modificările și completările ulterioare: art. 3¹ alin. (1), referitoare la definirea sintagmei „fiecare funcție”, precum și la drepturile salariale luate în considerare la stabilirea nivelului maxim al salariilor de bază/indemnizațiilor de încadrare, art. 3² alin. (6) referitor la modul de determinare a drepturilor aferente activității prestate în linia de gardă, în funcție de salariile de bază prevăzute în anexa nr. 1, precum și art. 3⁶ privind asimilarea funcțiilor din aparatul propriu al ministerelor cu cele din cadrul Secretariatului General al Guvernului,

ținând seama că, potrivit Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 20/2016, la determinarea nivelului maxim al salariului de bază/indemnizației de încadrare din cadrul instituției sau autorității publice respective se iau în considerare doar drepturile salariale prevăzute în actele normative privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, întrucât personalul plătit din fonduri publice beneficiază de drepturile salariale prevăzute de actele normative privind salarizarea, fără a putea pretinde în lipsa unor dispoziții legale, alte drepturi, hotărârile judecătorești pronunțate în soluționarea unor litigii și care produc doar efecte relative neputând fi avute în vedere la stabilirea nivelului de salarizare' (maxim) pentru funcții similare; în lipsa unui temei legal expres, hotărârile judecătorești nu pot fi aplicate în mod generalizat, iar drepturile salariale recunoscute prin acestea profită exclusiv persoanelor care au avut calitatea de parte în proces, dându-se astfel eficiență autorității de lucru judecat și obligativității hotărârilor judecătorești, de asemenea, având în vedere faptul că la determinarea nivelului maxim al salariului de bază/indemnizației de încadrare din cadrul instituției sau autorității publice respective se iau în considerare doar drepturile salariale prevăzute în actele normative privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, fără a putea pretinde, în lipsa unor dispoziții legale, alte drepturi, hotărârile judecătorești pronunțate în soluționarea a unor litigii și care produc doar efecte relative (inter partes) nu pot fi avute în vedere la stabilirea nivelului de salarizare (maxim) pentru funcții similare,

luând în considerare necesitatea de a reglementa situația tarifului orar utilizat pentru plata gărzilor efectuate în afara programului de la norma de bază în regim de urgență pentru a înlătura starea de neîncredere a medicilor cu privire la salariul de bază în funcție de care se determină tariful orar pentru gărziile efectuate în afara programului de la norma de bază, fapt care se află în legătură directă cu semnarea contractelor de muncă cu timp parțial pentru gărzi prin care, în fapt, se asigură continuitatea asistenței medicale,

având în vedere că începând cu data de 1 august 2016 se abrogă Legea nr. 63/2011 privind încadrarea și salarizarea în anul 2011 a personalului didactic și didactic auxiliar din învățământ, cu modificările și completările ulterioare, este necesar a se aplica noile prevederi legislative privind salarizarea personalului didactic și didactic auxiliar din întregul sistem de învățământ,

constituie situație de urgență asigurarea plății salariilor atât pentru personalul din rețeaua din învățământ, cât și pentru personalul din cadrul Ministerului Educației Naționale și Cercetării Științifice.

Datorită apariției unor interpretări diferite privind plățile salariale în domeniul educație în prima etapă, se impune de urgență modificarea și completarea textului Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 20/2016, în sensul că Ministerul Educației Naționale și Cercetării Științifice să fie abilitat să elaboreze grile de salarizare aferente primei etape de implementare a actului normativ.

Ținând cont că plata drepturilor salariale aferente lunii august 2016 se face în sistemul bugetar în perioada 5—15 septembrie 2016, având în vedere faptul că în aparatul de lucru al Secretariatului General al Guvernului nu se regăsesc toate funcțiile din cadrul ministerelor, ceea ce ar conduce la salarii diferite pentru aceeași funcție, dar cu gradații diferite,

în vederea asigurării plății salariilor personalului din aparatul propriu al ministerelor aferente lunii august 2016, conform art. 3⁶ din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2015, cu modificările și completările ulterioare,

având în vedere că art. 17 alin. (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 86/2014 privind stabilirea unor măsuri de reorganizare la nivelul administrației publice centrale și pentru modificarea și completarea unor acte normative, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 174/2015, cu modificările și completările ulterioare, prevede că „salarizarea personalului din cadrul Administrației Prezidențiale, serviciilor Parlamentului și aparatului de lucru al Guvernului se stabilește la nivelul de salarizare maxim aflat în plata aferent funcțiilor din cadrul aparatului de lucru al Guvernului”, text care determină interpretări diferite privind aplicarea, ținând cont că există riscul real al generării de inechități între funcționarii publici sau personalul contractual din cadrul aceleiași instituții prin diminuarea salariilor unor categorii importante de funcții, inclusiv de conducere,

în considerarea faptului că elementele mai sus menționate vizează interesul general public și constituie situații de urgență și extraordinare a căror reglementare nu poate fi amânată,

în temeiul art. 115 alin. (4) din [Constituția](#) României, republicată,

Guvernul României adoptă prezenta ordonanță de urgență.

Art. I. — Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2015 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice în anul 2016, prorogarea unor termene, precum și unele măsuri fiscal-bugetare, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 923 din 11 decembrie 2015, cu modificările și completările ulterioare, se modifică și se completează după cum urmează:

1. La articolul 3¹, alineatul (1) se modifică și va avea următorul cuprins:

„(1) Prin excepție de la prevederile art. 1 alin. (1), începând cu luna august 2016, personalul plătit din fonduri publice care beneficiază de un quantum al salariilor de bază/indemnizațiilor de încadrare, aferent unui program normal al timpului de muncă, mai mic decât cel stabilit în plată la nivel maxim pentru fiecare funcție, grad/treaptă, gradație, vechime în funcție sau în specialitate, după caz, va fi salarizat la nivelul maxim al salariului de bază/indemnizației de încadrare din cadrul instituției sau autorității publice respective, dacă își desfășoară activitatea în aceleași condiții.”

2. La articolul 3¹, după alineatul (1) se introduc patru noi alineate, alineatele (1¹)—(1⁴), cu următorul cuprins:

„(1¹) Sintagma «fiecare funcție» prevăzută la alin. (1) reprezintă funcțiile prevăzute în aceeași anexă, capitol, literă, număr și număr curent în Legea-cadru nr. 284/2010 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

(1²) În aplicarea prevederilor alin. (1), pentru stabilirea nivelului maxim al salariului de bază/indemnizației de încadrare din cadrul instituției sau autorității publice respective, se iau în considerare numai drepturile salariale prevăzute în actele normative privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice și nu se includ drepturile stabilite sau recunoscute prin hotărâri judecătorești.

(1³) În aplicarea prevederilor alin. (1), prin instituție sau autoritate publică se înțelege acea instituție sau autoritate publică cu personalitate juridică care are patrimoniu propriu, buget propriu de venituri și cheltuieli, conduce contabilitate proprie, iar conducătorul acesteia are calitatea de ordonator de credite. În

cazul instituțiilor sau autorităților publice aflate în subordinea aceluiași ordonator de credite, având același scop, îndeplinind aceleași funcții și atribuții, aflate la același nivel de subordonare din punct de vedere financiar, nivelul maxim al salariului de bază/indemnizației de încadrare se va stabili la nivelul maxim aflat în plată din cadrul tuturor acestor instituții sau autorități publice subordonate.

(¹⁴) Pentru personalul didactic de predare din învățământul superior/universitar nivelul salariului de bază similar în plată sau al salariului de bază maxim corespunzător funcției didactice ocupate se stabilește cu respectarea criteriilor care s-au avut în vedere la acordarea salariului de încadrare între minim și maxim, cu toate elementele care fac parte din salariul de bază, fără compensații tranzitorii, cu excepția celei pentru titlul științific de doctor obținut în domeniul pentru care își desfășoară activitatea.”

3. La articolul 3¹, alineatul (8) se modifică și va avea următorul cuprins:

„(8) Începând cu luna august 2016, personalul care deține titlul științific de doctor, își desfășoară activitatea în domeniul în care a obținut acest titlu și nu beneficiază de suma compensatorie inclusă în anul 2010 în salariul de bază, solda/salariul de funcție, indemnizația lunară de încadrare, beneficiază de suma compensatorie aferentă titlului științific de doctor stabilită la nivelul similar în plată pentru aceeași funcție, grad didactic, tranșă de vechime în învățământ pentru personalul didactic din învățământ, respectiv grad/treaptă profesională și, după caz, vechime în funcție în cazul celorlalte categorii de personal, din instituția sau autoritatea publică respectivă sau, după caz, într-o instituție sau autoritate publică similară.”

4. La articolul 3², după alineatul (6) introduc două noi alineate, alineatele (6¹) și (6²), cu următorul cuprins:

„(6¹) Prin excepție de la prevederile art. 1 alin. (2), începând cu luna octombrie 2016, pentru gărzile efectuate de personalul sanitar cu pregătire superioară în afara normei legale de muncă și a programului normal de lucru de la funcția de bază, tariful orar se determină în funcție de salariul de bază prevăzut în anexa nr. 1, corespunzător funcției de execuție. Influențele financiare determinate de aplicarea acestei prevederi, pentru personalul încadrat în unități sanitare publice, aflate în relație contractuală cu casele de asigurări de sănătate, se asigură prin transferuri din bugetul Fondului național unic de asigurări sociale de sănătate de la o poziție distinctă.

(6²) Prin excepție de la prevederile art. 1 alin. (2), începând cu 1 octombrie 2016, personalul care își desfășoară activitatea în secții și compartimente de oncologie medicală, oncologie pediatrică, radioterapie, hematologie oncologică beneficiază de același quantum al sporului pentru condiții deosebit de periculoase în mod similar cu personalul din secțiile/ compartimentele cu paturi de îngrijire paleative care în luna decembrie 2015 a beneficiat de acest spor, iar personalul care își desfășoară activitatea în secții/compartimente pentru arși beneficiază de același quantum al sporului pentru condiții deosebit de periculoase în mod similar cu personalul din secțiile/compartimentele cu paturi pentru bolnavi cu SIDA care în luna decembrie 2015 a beneficiat de acest spor la limita maximă.”

5. La articolul 3³ alineatul (5), partea introductivă se modifică și va avea următorul cuprins:

„(5) Pentru personalul didactic auxiliar și pentru personalul medical și auxiliar sanitar angajat în învățământul special, special integrat sau în învățământul superior/universitar care nu se regăsește în anexa nr. 2, la salariul de bază stabilit potrivit anexei nr. 2 sau, după caz, potrivit anexei nr. 1 lit. a.4, b.4 și c.4 se acordă următoarele sporuri și indemnizații, dacă sunt îndeplinite condițiile de acordare prevăzute de lege,

astfel:”.

6. La articolul 3, alineatul (9) se modifică și va avea următorul cuprins:

„(9) Pentru personalul nou-încadrat, pentru personalul numit/încadrat într-o instituție sau autoritate publică, unitate de învățământ, după caz, unde nu există funcție similară în plată, salariile de bază se stabilesc prin raportarea salariilor de bază calculate conform prevederilor art. 4 alin. (5) la salariile de bază calculate potrivit anexei nr. 2, la care se adaugă, dacă sunt îndeplinite condițiile de acordare, drepturile salariale prevăzute la alin. (4) lit. a)—c) sau alin. (5) lit. a)—c).”

7. La articolul 3⁴ alineatul (2), litera b) se modifică și va avea următorul cuprins:

„b) începând cu data de 1 decembrie 2017, dacă totalul drepturilor salariale determinate potrivit art. 3³ alin. (2), (4) sau (5), după caz, este mai mic sau egal cu totalul drepturilor salariale aferente lunii noiembrie 2017 se păstrează drepturile salariale aferente lunii noiembrie 2017. Pentru funcțiile de conducere din învățământul preuniversitar la determinarea drepturilor salariale se va utiliza, începând cu data de 1 decembrie 2017, anexa cu salariile de bază prevăzute la normele metodologice aprobate prin hotărâre a Guvernului.”

8. Articolul 3⁵ se modifică și va avea următorul cuprins:

„Art. 3⁵. — În aplicarea art. 3¹ alin. (2), (3) și (8), art. 3³ și 3⁴,

pentru personalul didactic și didactic auxiliar din învățământ, Ministerul Educației Naționale și Cercetării Științifice va elabora, în termen de 60 de zile de la publicarea prezentei ordonanțe de urgență, norme metodologice care vor cuprinde și anexe cu salariile de bază care se vor utiliza începând cu data de 1 august 2016, pentru aplicarea prevederilor art. 3⁴ alin. (2) lit. a), respectiv o anexă cu salariile de bază de la 1 decembrie 2017 pentru funcțiile de conducere din învățământul preuniversitar, norme metodologice care vor fi aprobate prin hotărâre a Guvernului.”

9. Articolul 3⁶ se modifică și va avea următorul cuprins:

„Art. 3⁶. — (1) Prin excepție de la prevederile art. 1 alin. (1), începând cu luna august 2016, salariile de bază pentru personalul încadrat pe funcții publice și contractuale din aparatul propriu al ministerelor se stabilesc potrivit anexei nr. 3, cu excepția personalului încadrat, nou-încadrat sau promovat pe funcții publice și contractuale care beneficiază de un salariu de bază superior stabilit prin alte dispoziții legale.

(2) în situația în care salariile de bază determinate în conformitate cu prevederile art. 1 alin. (1) sau, după caz, art. 3¹ sunt mai mari decât cele determinate potrivit alin. (1) se mențin cele stabilite în conformitate cu prevederile art. 1 alin. (1) sau, după caz, art. 3¹.

(3) Prevederile prezentului articol nu se aplică personalului din alte instituții și autorități publice, asimilat din punctul de vedere al salarizării cu personalul din aparatul propriu al ministerelor.”

10. Articolul 12¹ se modifică și va avea următorul cuprins:

„Art. 12¹. —Anexele nr. 1—3 fac parte integrată din prezenta ordonanță de urgență.”

11. La anexa nr. 2 capitolul I punctul 1, pozițiile 5 și 8 se modifică și vor avea următorul cuprins:

„5. Director de departament*)

(...)

8. Director general adjunct administrativ al universității”

12. Se elimină textul prevăzut la **) din subsolul tabelului.

13. La anexa nr. 2 capitolul I, după nota de subsol marcată cu „” se introduce o nouă notă, cu următorul cuprins:**

„NOTĂ:

Pentru funcțiile didactice de conducere, de îndrumare și control ocupate cu personal didactic care a absolvit studii superioare de scurtă durată, salariile de bază se vor stabili prin diminuarea cu un procent de 20% a salariilor de bază prevăzute la funcțiile de conducere cu studii superioare din tabel, respectiv din anexele la normele metodologice aprobate prin hotărâre a Guvernului.”

14. La anexa nr. 2 capitolul I, după nota de subsol marcată cu „” se introduce o nouă notă, cu următorul cuprins:**

„NOTĂ:

Pentru funcțiile didactice auxiliare de conducere ocupate cu personal didactic auxiliar care a absolvit studii superioare de scurtă durată, salariile de bază se vor stabili prin diminuarea cu un procent de 20% a salariilor de bază prevăzute la funcțiile de conducere cu studii superioare din tabel, respectiv din anexele la normele metodologice aprobate prin hotărâre a Guvernului.”

15. La anexa nr. 2 capitolul I punctul 3, poziția 6 se modifică și va avea următorul cuprins:

„6. Șef serviciu (administrator financiar patrimoniu), administrator șef de facultate”.

16. La anexa nr. 2 capitolul I punctul 4, nota din subsol se modifică după cum urmează:

„Salariile de bază prevăzute în prezenta anexă reprezintă nivelul minim, iar nivelul maxim se stabilește prin majorarea acestuia cu până la 70%. Încadrarea între limite se face anual, pe baza criteriilor aprobate de senatul universitar.”

17. După anexa nr. 2 se introduce o nouă anexă, anexa nr. 3, al cărei cuprins este prevăzut în anexa la prezenta ordonanță de urgență.

Art. II.—Articolul IV din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 20/2016 pentru modificarea și

completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 57/2015 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice în anul 2016, prorogarea unor termene, precum și unele măsuri fiscal-bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 434 din 9 iunie 2016, se abrogă.

Art. III. —Articolul 4 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 11/2016 privind stabilirea unor măsuri de reorganizare la nivelul administrației publice centrale, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 285 din 14 aprilie 2016, se abrogă.

Art. IV. — în anexa nr. NI la Legea-cadru nr. 284/2010 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 877 din 28 decembrie 2010, cu modificările și completările ulterioare, la capitolul II articolul 7 alineatul (1), litera b) se modifică și va avea următorul cuprins:

„b) După sintagma «paleative» se adaugă sintagma «secții/compartimente pentru arși, secții și compartimente de oncologie medicală, oncologie pediatrică, radioterapie, hematologie joncologică.»

Art. V.—în cuprinsul art. 17 alin. (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 86/2014 privind stabilirea unor măsuri de reorganizare la nivelul administrației publice centrale și pentru modificarea și completarea unor acte normative, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 920 din 17 decembrie 2014, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 174/2015, cu modificările și completările ulterioare, prin sintagma „se stabilește la nivelul de salarizare maxim aflat în plată aferent funcțiilor din cadrul aparatului de lucru al Guvernului” se înțelege aplicarea aceluiași procent de creștere salarială pentru toate funcțiile, corespunzător nivelului maxim aflat în plată în cadrul aparatului de lucru al Guvernului, cu excepția funcțiilor de demnitate publică, inspector guvernamental, consilier pentru afaceri europene și manager public.

PRIM-MINISTRU

DACIAN JULIEN CIOLOȘ

Contrasemnează:

Ministrul muncii, familiei, protecției sociale și persoanelor vârstnice,

Dragoș-Nicolae Pîslaru

Viceprim-ministru, ministrul dezvoltării regionale și administrației publice,

Vasile Dîncu

Viceprim-ministru, ministrul economiei, comerțului și relațiilor cu mediul de afaceri,

Costin Grigore Borc

Ministrul sănătății,

Vlad Vasile Voiculescu

Ministrul educației naționale și cercetării științifice,

Mircea Dumitru

Secretarul general al Guvernului,

Sorin Sergiu Chelmu

Ministrul finanțelor publice,

Anca Dana Dragu

București, 31 august 2016.

Nr. 43.

ANEXĂ

(Anexa nr. 3 la Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2015)

PERSONALUL DIN APARATUL PROPRIU AL MINISTERELOR

1. Salarii de bază pentru funcționarii publici din aparatul propriu al ministerelor

a) Funcții corespunzătoare categoriei înalților funcționari publici

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Grad I	Grad II
			Salariile de bază	Salariile de bază
			— lei —	— lei —
1	Secretar general	S	6499	7149
2	Secretar general adjunct/comisar general	S	6305	6936

b) Funcții publice de conducere

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Grad I	Grad II
			Salariile de bază	Salariile de bază
			— lei —	— lei —
1	Director general	S	6305	6936
2	Director general adjunct	S	6102	6712

3	Director	S	6102	6712
4	Director adjunct	S	5695	6264
5	Șef serviciu	S	5288	5816
6	Șef birou	S	5085	5593

NOTĂ:

Alin. (2) al art. 5 din prezenta ordonanță de urgență nu se aplică pentru salariile de bază stabilite potrivit lit. a) și b).

c) Funcții publice generale de execuție

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariile de bază					
			— lei —					
			Gradația					
			0	1	2	3	4	5
1	Auditor, grad profesional superior	S	3594	3864	4057	4260	4367	4476
	grad profesional principal	S	3209	3450	3623	3804	3899	3996
	grad profesional asistent	S	2102	2260	2373	2492	2554	2618
2	Consilier, consilier juridic, expert, inspector; grad profesional superior	S	3594	3864	4057	4260	4367	4476
	grad profesional principal	S	3208	3449	3621	3802	3897	3994
	grad profesional asistent	S	2078	2234	2346	2463	2525	2588
	grad profesional debutant	S	1270	1365	1433	1505	1543	1582

3	Referent de specialitate; grad profesional superior	SSD	2158	2320	2436	2558	2622	2688
	grad profesional principal	SSD	1492	1604	1684	1768	1812	1857
	grad profesional asistent	SSD	1270	1365	1433	1505	1543	1582
	grad profesional debutant	SSD	1260	1355	1423	1494	1531	1569
4	Referent; grad profesional superior	M	1447	1556	1634	1716	1759	1803
	grad profesional principal	M	1270	1365	1433	1505	1543	1582
	grad profesional asistent	M	1265	1360	1428	1499	1536	1574
	grad profesional debutant	M	1260	1355	1423	1494	1531	1569

d) Funcții publice specifice de manager public

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariile de bază					
			— lei —					
			Gradația					
			0	1	2	3	4	5
1	Manager public, grad profesional superior	S	4001	4301	4516	4742	4861	4983
	grad profesional principal	S	3614	3885	4079	4283	4390	4500
	grad profesional asistent	S	3123	3357	3525	3701	3794	3889

2. Salariile de bază pentru personalul contractual din aparatul propriu al ministerelor

1. Salarii de bază pentru funcții de specialitate a) Funcții de conducere

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Grad I	Grad II
			Salariile de bază — lei —	Salariile de bază — lei —
1	Secretar general	S	5158	5674
2	Secretar general adjunct	S	4643	5107
3	Director general	S	3964	4360
4	Director general adjunct	S	3837	4221
5	Director	S	3837	4221
6	Director adjunct	S	3581	3939
7	Șef serviciu	S	3325	3657
8	Șef birou	S	3197	3517

NOTĂ:

Alin. (2) al art. 5 din prezenta ordonanță de urgență nu se aplică pentru salariile de bază stabilite potrivit lit. a).

b) Funcții de execuție pe grade și trepte profesionale

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariile de bază — lei —					
			Gradația					
			0	1	2	3	4	5
1	Auditor gradul I A	S	2258	2428	2549	2676	2743	2812
	gradul I	S	1977	2125	2232	2343	2402	2462
	gradul II	S	1792	1927	2023	2124	2177	2232
2	Consilier, expert, inspector de specialitate, revizor contabil, arhitect; referent de specialitate, inspector casier	S	2258	2428	2549	2676	2743	2812

	gradul I A							
	gradul I	S	1977	2125	2232	2343	2402	2462
	gradul II	S	1792	1927	2023	2124	2177	2232
	debutant	S	1270	1365	1434	1505	1543	1581
3	Consilier juridic gradul I A	S	2258	2428	2549	2676	2743	2812
	gradul I	S	1977	2125	2232	2343	2402	2462
	gradul II	S	1792	1927	2023	2124	2177	2232
	debutant	S	1270	1365	1434	1505	1543	1581
4	Tehnician- economist, secretar superior, interpret relații, interpret profesional, conducător arhitect, inspector, referent, subinginer, arhivist; gradul IA	SSD	2024	2176	2285	2399	2459	2520
	gradul I	SSD	1645	1768	1857	1950	1998	2048
	gradul II	SSD	1475	1586	1665	1748	1792	1837
	debutant	SSD	1260	1355	1422	1493	1531	1569
5	Referent, inspector, referent casier; IA	M	1280	1376	1445	1517	1555	1594
	I	M	1270	1365	1434	1505	1543	1581
	II	M	1265	1 360	1 428	1499	1537	1575
	debutant	M	1260	1 355	1 422	1493	1531	1569

2. Funcții specifice unor ministere

2.1. Ministerul Economiei, Comerțului și Relațiilor cu Mediul de Afaceri

Salarii de bază pentru personalul care îndeplinește funcții specifice comerțului exterior și cooperării economice

a) Funcții de conducere

Nr.	Funcția	Nivelul	Grad I	Grad II
-----	---------	---------	--------	---------

crt.		studiilor	Salariile de bază	
			— lei —	— lei —
1	Director general cu rang diplomatic	S	6310	6941
2	Director general adjunct, director de cabinet cu rang diplomatic	S	6105	6716
3	Director cu rang diplomatic	S	6105	6716
4	Director adjunct cu rang diplomatic	S	5699	6269
5	Șef serviciu cu rang diplomatic	S	5292	5821
6	Șef birou cu rang diplomatic	S	5087	5596

NOTĂ:

Alin. (2) al art. 5 din prezenta ordonanță de urgență nu se aplică pentru salariile de bază stabilite potrivit lit. a).

b) Funcții de execuție pe grade și trepte profesionale

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariile de bază					
			— lei					
			— Gradația					
			0	1	2	3	4	5
1	Ministru consilier	S	3709	3987	4186	4395	4505	4618
2	Consilier economic	S	2027	2179	2288	2402	2462	2524
3	Secretar economic I	S	1838	1976	2075	2179	2233	2289
	Secretar economic II	S	1645	1768	1856	1949	1998	2048
	Secretar economic III	S	1475	1586	1665	1748	1792	1837
4	Atașat economic	S	1405	1510	1586	1665	1707	1750
5	Referent	M	1280	1376	1445	1517	1555	1594

	transmitere I							
	Referent transmitere II	M	1270	1365	1433	1505	1543	1582
	Referent transmitere III	M	1265	1360	1428	1499	1536	1574
	Referent transmitere debutant	M	1260	1355	1423	1494	1531	1569

2.2. Ministerul Sănătății

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariile de bază					
			— lei —					
			Gradația					
			0	1	2	3	4	5
	a) Funcții de execuție pe grade profesionale							
1.	Asistent-șef	S	2311	2484	2608	2738	2806	2876
2.	Asistent-șef	SSD	1940	2086	2190	2300	2358	2417
	b) Funcții de execuție pe trepte profesionale							
3.	Asistent-șef	PL	1700	1828	1919	2015	2065	2117
4.	Asistent-șef	M	1560	1677	1761	1849	1895	1942

2.3. Consilieri pentru afaceri europene

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariile de bază — lei — Gradația					
			0 1 2 3 4 5					
1.	Consilier pentru afaceri europene	S	3594	3864	4057	4260	4366	4475

2.4. Funcții specifice din aparatul propriu al Ministerului Finanțelor Publice

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariile de bază					
			— lei —					
			Gradația					

			0	1	2	3	4	5
	Casier trezorerier I	M	1310	1408	1479	1553	1591	1631
i.	Casier trezorerier II	M; G	1295	1392	1462	1535	1573	1613
	Casier trezorerier debutant	M; G	1260	1355	1422	1493	1531	1569
2.	Agent fiscal, operator rol, numărător bani; I	M; G	1265	1360	1428	1499	1537	1575
	Agent fiscal, operator rol, numărător bani; debutant	M; G	1260	1355	1422	1493	1531	1569

3. Salariile de bază pentru personalul contractual din cadrul cabinetului demnitarului din aparatul propriu al ministerelor

Salarii de bază pentru funcții de execuție de specialitate specifice

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariile de bază					
			— lei —					
			Gradația					
			0	1	2	3	4	5
1	Director de cabinet	S	3595	3865	4058	4261	4368	4477
2	Șef cabinet	S	2052	2206	2316	2432	2493	2555
3	Stenodactilograf, șef cabinet, referent	SSD	2024	2176	2285	2399	2459	2520
4	Stenodactilograf, șef cabinet, referent	PL	1692	1819	1910	2006	2056	2107
5	Stenodactilograf, șef	M	1495	1607	1687	1771	1815	1860

	cabinet, referent							
6	Consilier	S	3595	3865	4058	4261	4368	4477
7	Expert	S	3595	3865	4058	4261	4368	4477
8	Consultant	S	2260	2430	2552	2680	2747	2816
9	Secretar cabinet, secretar dactilograf, curier personal (șofer)	M	1488	1600	1680	1764	1808	1853

4. Funcții comune din aparatul propriu al ministerelor

Salarii de bază pentru personalul din aparatul propriu al ministerelor care desfășoară activitate de secretariat-administrativ, gospodărire, întreținere-reparații și de deservire

a) Funcții de conducere

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Grad I Salariul de bază — lei —	Grad II Salariul de bază — lei —
1	Șef formație muncitori		1447	1664

NOTĂ:

Alin. (2) al art. 5 din prezenta ordonanță de urgență nu se aplică pentru salariile de bază stabilite potrivit lit. a)

b) Funcții de execuție pe trepte profesionale

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariile de bază — lei —					
			Gradația					
Funcții de execuție pe trepte profesionale			0	1	2	3	4	5
1	Stenodactil ograf, secre tar-dactilog raf, dactilograf; IA	M	1295	1392	1462	1535	1573	1613

	Stenodactilograf, secretar-dactilograf, dactilograf; I	M; G	1280	1376	1445	1517	1555	1594
	Stenodactilograf, secretar-dactilograf, dactilograf; debutant	M; G	1255	1349	1417	1487	1525	1563
2	Secretar	M; G	1280	1376	1445	1517	1555	1594
3	Secretar debutant	M; G	1260	1355	1422	1493	1531	1569
Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariile de bază — lei — Gradația					
Funcții de execuție pe trepte profesionale			0	1	2	3	4	5
4	Administrator I	M	1290	1387	1456	1529	1567	1606
	Administrator II	M	1280	1376	1445	1517	1555	1594
5	Șef depozit I	M	1285	1381	1450	1523	1561	1600
	Șef depozit II	M	1275	1371	1439	1511	1549	1588
6	Casier, magaziner; funcționar, arhivar	M; G	1280	1376	1445	1517	1555	1594
7	Casier, magaziner; funcționar, arhivar; debutant	M; G	1255	1349	1417	1487	1525	1563
8	Șef formație pază/pompieri		1275	1371	1439	1511	1549	1588
9	Portar, paznic, pompier,		1285	1381	1450	1523	1561	1600

	îngrijitor, guard, bufetier, manipulant bunuri, curier							
10	Maistru I		1300	1398	1467	1541	1579	1619
	Maistru II		1290	1387	1456	1529	1567	1606
11	Șofer I		1488	1600	1680	1764	1808	1853
	Șofer II		1435	1543	1620	1701	1743	1787
12	Muncitor calificat I		1295	1392	1462	1535	1573	1613
	Muncitor calificat II		1280	1376	1445	1517	1555	1594
	Muncitor calificat III		1270	1365	1434	1505	1543	1581
	Muncitor calificat IV		1260	1355	1422	1493	1531	1569
13	Muncitor necalificat I		1255	1349	1417	1487	1525	1563
	Muncitor necalificat II —fără sporuri		1250	1344	1411	1481	1519	1556